



**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
МОСКАБЕЛЬ-ФУДЖИКУРА**

## П Р И К А З

11.09.2023 № 40  
(дата)

Москва

О завершении специальной оценки условий труда

В соответствии с требованиями ст.214 Трудового кодекса РФ и Федерального закона РФ о Специальной оценке условий труда № 426-ФЗ от 28.12.2013 года.

### **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить отчет о проведении специальной оценки условий труда в Акционерном обществе «Москабель-Фуджикура»
2. Считать специальную оценку условий труда, проводившуюся с 01.02.2023г. по 31.08.2023г. завершенной.
3. Согласно п.6. статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работодатель с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ, в срок не позднее чем в течение 30 (тридцати) календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Для размещения информации все необходимые данные специалисту по охране труда Вовк Т.В. подготовить и передать маркетологу Панюхиной А.А.

*Ответственный: маркетолог Панюхина А.А.*

4. В соответствии с приложением 1 провести мероприятия по итогам проведения СОУТ.
5. В течение 10(десяти) календарных дней с окончания специальной оценки условий труда (окончанием считается день утверждения комиссией отчета) передать данные в электронном или бумажном виде в государственную инспекцию труда.

*Ответственный: специалист по охране труда Вовк Т.В.*

6. В течение 30 (тридцати) календарных дней с окончания специальной оценки условий труда ознакомить под роспись работников с получившимися результатами, изложенными в картах.

*Ответственный: специалист по охране труда Вовк Т.В.*

7. Не позднее, чем за 2 месяца работников уведомить в письменном виде о готовящихся изменениях в трудовом договоре и их причинах. Если работник не согласен с новыми условиями труда, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему другую имеющуюся работу, которую работник может выполнять с

Когда такой работы нет или работник от нее отказывается, трудовой договор прекращается (п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ).

*Ответственный: ведущий менеджер по персоналу Мучкова О.В.*

8. В дополнительные соглашения к трудовому договору, (ст. 72 ТК РФ) вступающими в силу с даты утверждения отчета СОУТ, внести информацию о результатах специальной оценки,

независимо от получившегося класса, а также о назначенных гарантиях и компенсациях вредности на рабочих местах.

*Ответственный: ведущий менеджер по персоналу Мучкова О.В.*

9. Подготовить проекты внутренних локальных нормативных актов с учетом результатов проведенной специальной оценки условий труда:

В документах по охране труда

*Ответственный специалист по охране труда Вовк Т.В.*

В правилах внутреннего трудового распорядка

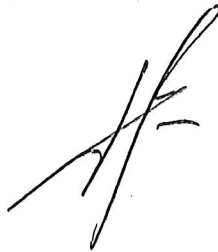
*Ответственный ведущий менеджер по труду Галева Э.Р.*

В соответствии с Федеральным законом 125-ФЗ от 24.07.1998г

Предоставить данные по результатам СОУТ в фонды (ПФР, Центр квотирования рабочих мест).

*Ответственный: ведущий бухгалтер Кирейкова Л.Л.*

Генеральный директор



С.А. Гладких